

На инженерном факультете БарГУ получают специальность **880** студентов. Из них **430** – на дневной форме обучения, **450** – на заочной



Выбирают место с зарплатой и жильём

Еще два года назад новоиспеченным инженерам-программистам, которых выпускал Барановичский государственный университет, с трудом могли подыскать первое рабочее место.

Были проблемы с трудоустройством и у молодых специалистов машиностроительного профиля, несмотря на то что Барановичи – город машиностроителей. Накануне распределения мы побывали в БарГУ и попросили декана инженерного факультета университета кандидата физико-математических наук, доцента Оксану НАРАНОВИЧ рассказать о нынешней ситуации.

— **К**артина распределения в этом году достаточно благоприятная. Подавляющее большинство будущих инженеров уже примерно знают, где будут работать. В этом году инженерный факультет выпускает 122 молодых специалиста, из них 106 студентов обучаются на бюджетной форме. От нанимателей поступило 194 заявки на места, где не требуется проходить собеседование, и 19 зая-

У нас заключен договор еще с одним резидентом Парка высоких технологий – белорусско-американским предприятием «Джаз Тим», филиал которого находится в Солигорске. Наши студенты уже три года проходят на этом предприятии и технологическую, и преддипломную практику, здесь готовы принять и нынешних выпускников БарГУ. Так же, как и на ЗАО «Топ Софт» в Минске. Трое будущих инженеров-программи-

строителей? Насколько заинтересованы сегодня другие машиностроительные заводы города в притоке новых кадров?

— У 22 выпускников специальности «технология машиностроения» имеется выбор места будущей работы – 38 запросов от предприятий. Молодых специалистов ждут на заводах автоматических линий, станкостроительном «Атлант». Правда, на послед-

ны. В июне из стен университета выйдут еще 15 молодых специалистов. И уже получили 55 заявок от нанимателей. Требуются агрономы, инженеры по эксплуатации машинно-тракторного парка, инженеры-механики, главные инженеры на сельхозпредприятия Стародорожского и Копыльского районов Минской области, Петриковско-го Гомельской, Зельвенско-го Гродненской, Кобринско-го, Ляховичского, Баранович-

шлом году, когда четверо выпускников скорректировали предварительное распределение и по совету нанимателя из «Лидсельмаша» распределались туда. В Лиде получили жильё.

— **Оксана Ивановна, какие зарплаты предлагают наниматели выпускникам?**

— Самые разные. Сельхозпредприятия обещают от 500 до 800 рублей. У инженеров-программистов старт выше –

вок – отсюда, где собеседование необходимо. Сами видите: на одного нашего выпускника приходится почти две вакансии. Так что у ребят есть выбор.

– Оксана Ивановна, куда приглашают на работу выпускников инженерного факультета? Например, инженеров программистов? Будут ли они обеспечены нынче первым рабочим местом?

– Уверю вас, будут. Но прежде поясню, почему два года назад возникла сложность с распределением 67 молодых специалистов этого профиля. В тот год был двойной выпуск: студентов, которые обучались по пятилетней программе, и тех, кто перешел на четырехлетнее обучение. Тем не менее трудоустроили всех.

А нынешних выпускников приглашают на работу учреждения здравоохранения и образования: Ганцевичская, Ляховичская районные больницы, Барановичская центральная поликлиника, Кличевский и Новопольский государственные аграрные колледжи, предприятия «Белкредо» из Новогрудка и «БелКард» из Гродно. На предприятии «Эполь Софт» города Бреста четыре наших студента сейчас проходят практику, один уже официально работает там. Это предприятие – резидент Парка высоких технологий, занимается разработкой программного обеспечения.

студентов проходят в этой компании преддипломную практику, один уже официально трудоустроен.

Заключен договор о взаимодействии с совместным белорусско-китайским заводом по выпуску легковых автомобилей «БелДжи». Это перспективное предприятие охотно берет на работу как инженеров-программистов, так и инженеров машиностроительного профиля. 12 выпускников БарГУ там уже работают. Трое сейчас на практике.

Готовы взять наших выпускников Брестская и Гродненская региональные таможни.

– А в Барановичах есть перспектива найти работу будущим инженерам?

– Есть. Выпускники прошлых лет нашего университета создали в Барановичах компанию ООО «ЛайкиТ». Ребята занимаются разработкой программного обеспечения и с удовольствием берут на практику нынешних студентов университета, а затем приглашают их на постоянную работу. Сотрудничает мы с Барановичским бизнес-инкубатором, двое будущих инженеров-программистов проходят практику на 558-м авиаремонтном заводе и БПХО.

– Вы назвали авиаремонтный завод. Берет ли это предприятие на работу других выпускников инженерного факультета – будущих ма-

нее предприятия принимают на работу выпускников по результатам практики и только со средним баллом обучения выше семи.

Восемь наших студентов сейчас проходят преддипломную практику на заводе «Кузлитмаш» в Пинске, где изготавливают кузнечно-прессовое и литейное оборудование, а также сельхозтехнику. Всех практикантов предприятие забирает на постоянную работу. Более того, молодым специалистам предоставляют жилье. Квартиру для своих сотрудников приобрел и Солигорский институт проблем ресурсосбережения, шестеро выпускников сейчас там на практике.

В списке потенциальных работодателей – и уже названный завод «БелДжи». Первый опыт сотрудничества в этом году мы приобретаем с предприятием «Брестгазоаппарат» – трое студентов проходят практику. Еще трое выпускников уехали в Гродно, на ОАО «Белтопаз».

– На инженерном факультете готовят и специалистов для сельского хозяйства. Где они сегодня востребованы?

– Везде, по всей республике. В феврале, после трех с половиной лет обучения, мы выпустили 16 инженеров по техническому обеспечению сельскохозяйственных процессов и сельскохозяйственному оборудованию – все они трудоустро-

ского, Ивацевичского, Дрогичинского, Малоритского районов Брестчины. Причем все работодатели не просто дают место работы выпускникам, а сразу предлагают жилье, льготы молодым специалистам. На предприятие «Лидсельмаш» требуются инженеры-конструкторы по разработке сельхозтехники. Замечу: на инженерном факультете студенты широко изучают и конструирование, так что останется теоретические знания применить на практике.

– Теперь, когда у студентов нет проблем с первым местом работы, что превагирует в их выборе при распределении? Вы учитываете пожелания своих выпускников?

– Пожелания в первую очередь принимаем во внимание. А студенты руководствуются прежде всего уровнем заработной платы, наличием жилья и бытовых условий. Сейчас даже географическая близость к дому не играет роли. Вот в конце апреля у них закончится преддипломная практика, 2 мая будет распределение, приглашаю: сможете сами увидеть, куда поедут наши выпускники. Некоторые уже на самом распределении меняют своё решение. К нам приезжают так называемые «купцы» – представители предприятий – и уговаривают ребят уехать к ним. Так получилось и в про-

1 000 рублей.

– А каков потенциал самих выпускников БарГУ? Например, какова доля тех студентов, у кого средний балл рейтинга выше семерки?

– Таких у нас 23%.

– Немного...

– Для инженерной специальности это высокий показатель. На нашем факультете учиться очень сложно. Зато сложности в теории, если можно так сказать, компенсируются хорошей материальной базой. На инженерном факультете 25 лабораторий, компьютеризированных, оснащенных современным оборудованием. Например, станками с числовым программным управлением. В университете реализуются программы «Студенческая мобильность» и «Профессиональная стажировка», которые позволяют наиболее успешным студентам старших курсов учиться и параллельно работать. Для них составляется индивидуальный график обучения. Таких у нас восемь выпускников. Вообще учебный рейтинг студентов инженерного факультета растет с каждым годом. Многие выпускники продолжают учебу в заочной магистратуре БарГУ. Они ценятся на рынке труда. Многие занимают административно-руководящие должности.

Беседовала
Светлана ГИЛЬ
Фото Бориса НОВОГРАНА